**Форма**

**отчета о проделанной работе по организации наставничества**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование ДОУ |  |
| Ф.И.О. наставника, должность, № приказа и дата назначения наставника |  |
| Педагогический стаж работы наставника |  |
| Ф.И.О. молодого специалиста, в отношении которого осуществляется наставничество |  |
| Даты начала и окончания работы наставника смолодым специалистом |  |
| Шкала оценок |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| *не соответствует**требованиям*(теоретическиезнания ипрактические навыкиотсутствуют) | *частично**соответствует*(теоретические знания инавыки недостаточные,отрывочные инесистематизированные,неуверенно применяютсяна практике) | *соответствует требованиям* (теоретические знания достаточно полные, но имеются вопросы, требующие дополнительной консультации, владение практическими навыками достаточно уверенное) | *превосходит требования* (теоретические знания исчерпывающи е, умения уверенно применяются на практике) |
| Профессиональные знания и умения: |
| № | Наименование выполненных мероприятий по осуществлению наставничества | Дата начала | Датаокончания | Оценканаставника | Оценказаведующего | Комментарии |
| 1. |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |
| Предварительная оценка (на основании выставленных наставником оценок) |  |
| Итоговая оценка (с учетом корректировок руководителя) |  |
| Заведующий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись Ф.И.О.«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. Наставник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись Ф.И.О.«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. Молодой специалист с результатами наставничества ознакомлен\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. |